



FÖRENINGSPOLICY – DHB VÄSTRA

Antagen på föreningens årsmöte i Göteborg den 12 mars 2016, uppdaterad 25 mars 2023.

Övergripande föreningspolicy

DHB Västra är en ideell förening som ska arbeta mot all form av diskriminering på grund av ålder, religion, etnicitet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande uttryck eller sexuell läggning. Alla medlemmar och aktiva i föreningen har lika värde och ska ges möjlighet att delta på lika villkor inom vår verksamhet. DHB Västra ser till hela familjens behov och intressen under barnets väg från förskolan till arbetslivet. Föreningen arbetar intressepolitiskt i många frågor som rör rättigheter och delaktighet för vår målgrupp. DHB Västra står bakom barnkonventionen som i artikel 3 uttrycker att vid alla beslut som rör barn ska i första hand beaktas vad som bedöms vara barnets bästa.

DHB Västra tar avstånd från allt användande och innehav av droger. Vi arbetar aktivt för att alkohol inte brukas av minderåriga på föreningens aktiviteter och med måttlighet av vuxna medlemmar. DHB Västra är ingen idrottsförening men tar ändå avstånd till användande av doping. Vi vill vara en drogfri förening som erbjuder aktiviteter och projekt av hög kvalitet.

I föreningspolicyn ingår:

1. Alkohol- och drogpolicy
2. Jämställdhets-, Tillgänglighets- och Integrationspolicy

Varje år ses vår policy över och revideras om det behövs.

Så här ska föreningen agera om policyn inte efterlevs:

- Den som observerar eller misstänker att en förtroendevald, anställd, ledare, medlem eller deltagare inte följer policyn ska informera styrelsen, som sedan avgör vilka åtgärder som behöver tas.
- En förtroendevald, anställd, ledare, medlem eller deltagare som bryter mot föreningens policy ska vi främst hjälpa genom samtal och fördjupad information om policyns syfte och innehåll. Vid upprepning kan det bli aktuellt med avstängning och/eller uteslutning från föreningens verksamhet.
- Om barn eller ungdomar bryter mot föreningens alkohol- och drogpolicy skall föräldrarna informeras. Vid upprepning kan det bli aktuellt med avstängning och/eller uteslutning från föreningens verksamhet.

Så här gör vi för att vår policy skall bli känd hos alla våra medlemmar och vår personal:

- Varje ny förtroendevald, anställd, medlem eller deltagare informeras om vår policy.
- Information ska finnas på föreningens hemsida.



Alkohol- och drogpolicy

DHB Västras pengar får aldrig användas till att köpa alkohol eller droger. Det inte är tillåtet med försäljning eller marknadsföring av droger eller alkohol i verksamheten.

Droger

DHB Västras verksamhet ska vara drogfri. Droger får aldrig förekomma i samband med externa möten eller representation. En person som är drogpåverkad får inte delta i eller leda DHB Västras verksamhet och heller inte representera DHB Västra.

Barn och ungdomar

DHB Västra accepterar inte att barn och ungdomar under 18 år dricker alkohol eller brukar droger inom vår verksamhets ramar. Skulle det komma till föreningens kännedom att en minderårig druckit alkohol eller brukat droger inom vår verksamhets ramar sker ett samtal med den berörde och föräldrarna kontaktas. I vissa fall kan även sociala myndigheter kontaktas.

Aktivitetsledare

Som aktivitetsledare är det viktigt att vara ett föredöme. En aktivitetsledare ska inte dricka alkohol på schemalagd tid. En aktivitetsledare ska inte komma berusad eller bakfull till aktiviteter. En aktivitetsledare ska heller inte dricka alkohol eller uppträda berusad i föreningskläder eller framför deltagande barn- och ungdomar.

Vid misstanke om alkohol- eller drogproblem hos någon aktivitetsledare genomförs ett enskilt samtal, samt erbjuds hjälp och stöttning. Om vederbörande trots detta återigen är berusad eller drogpåverkad stängs denne av från alla ledaruppdrag.

Vuxna deltagare samt förtroendevalda

För vuxna deltagare samt förtroendevalda i styrelsen gäller att alkohol ska hanteras med måttfullhet. DHB Västras vuxna deltagare och förtroendevalda bör alltid föregå med gott omdöme. Vuxna deltagare samt förtroendevalda ska inte komma berusade eller bakfulla till aktiviteter. Vuxna deltagare samt förtroendevalda ska heller inte dricka alkohol eller uppträda berusade i föreningskläder.

Ansvar för policyns efterlevnad:

Ansvaret för att denna föreningsgemensamma policy efterlevs åvilar samtliga som direkt och indirekt berörs av denna policy. Med detta ansvar följer även en skyldighet att agera i enlighet med denna policy.

- Styrelsen ansvarar att informera alla medlemmar om föreningens alkohol- och drogpolicy.
- Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att policyn efterlevs.
- Aktivitetsledaren är en förebild och ska föregå med gott exempel.
- Aktivitetsledaren ska informera deltagare och medlemmar om föreningens alkohol- och drogpolicy.



Jämställdhets-, Tillgänglighets- och Integrationspolicy

DHB Västra ska verka på demokratiska grunder och för våra medlemmars möjligheter att påverka verksamheten. DHB Västra står bakom barnkonventionen som i artikel 12 uttrycker att barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Hänsyn ska tas till barnets åsikter, utifrån barnets ålder och mognad.

- Alla som vill, oavsett ålder, religion, etnicitet, funktionsnedsättning, kön, könsöverskridande uttryck eller sexuell läggning får delta i föreningens verksamhet. Alla barn är lika mycket värda, har samma rättigheter och ingen får diskrimineras.
- Frågor som rör jämlikhet, rättvisa och tillgänglighet ska genomsyra hela föreningens verksamhet.
- DHB Västra strävar efter en jämn könsfördelning bland ledare, personal och i styrelsen.
- DHB Västra strävar efter en styrelse med bred kompetens och erfarenhet inom olika diskrimineringsgrunder.
- DHB Västra ska arbeta aktivt för ökad tillgänglighet i samhället och lika möjligheter för personer med funktionsnedsättningar.

DHB Västra arbetar mot alla former av mobbning, rasism och sexuella trakasserier. Barn ska skyddas mot alla former av fysiskt eller psykiskt våld, skada eller övergrepp, vanvård eller försumlig behandling, misshandel eller utnyttjande.

Ansvar för policyns efterlevnad:

Ansaret för att denna föreningsgemensamma policy efterlevs åvilar samtliga som direkt och indirekt berörs av denna policy. Med detta ansvar följer även en skyldighet att agera i enlighet med denna policy.

- Styrelsen ansvarar att informera alla medlemmar om föreningens policy för Jämställdhet-, Tillgänglighet- och Integration.
- Styrelsen har det yttersta ansvaret att se till att policyn efterlevs.
- Styrelsen ansvarar för att aktivitetsledare informeras om föreningens policy för jämställdhet, tillgänglighet och integration.
- Aktivitetsledaren är en förebild och ska föregå med gott exempel.
- Aktivitetsledaren ska informera deltagare och medlemmar om föreningens policy för Jämställdhet-, Tillgänglighet- och Integration.